

KARTA PRZEDMIOTU OFEROWANEGO W SZKOLE DOKTORSKIEJ

Kod przedmiotu	4606-PS-000000M-0079	Nazwa przedmiotu	w j. polskim	Zarządzanie w organizacjach		
			w j. angielskim	Management in organizations		
Przynależność do grupy przedmiotów	przedmioty specjalnościowe					
Koordynator przedmiotu	Prof.. dr hab. Grażyna Gierszewska					
Jednostka realizująca	Wydział Zarządzania Politechniki Warszawskiej	Dyscyplina/y naukowa*				
Poziom kształcenia	Kształcenie doktorantów	Semestr	zimowy			
Język zajęć	polski					
Forma zaliczenia:	Zaliczenie	Sumaryczna liczba godzin w semestrze	30	Sumaryczna liczba ECTS	2	
Minimalna liczba uczestników	12	Maksymalna liczba uczestników	30	Dostępność dla studentów	Tak (II stopień)	
Typ zajęć		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia projektowe	Laboratorium	Seminarium
Liczba godzin zajęć	tygodniowo	3				
	łącznie w semestrze	30 (10 tygodni)				

* nie dotyczy warsztatu badacza

1. Wymagania wstępne

Zajęcia hybrydowe
Nie ma wymagań wstępnych

2. Cele przedmiotu

Celem przedmiotu jest przedstawienie współczesnych koncepcji zarządzania, ich skuteczności i użyteczności w kierowaniu przedsiębiorstwem. Student ma zdobyć wiedzę jak przedsiębiorstwa mogą funkcjonować we współczesnym świecie cyfryzacji, gospodarki opartej na wiedzy, jak budować przewagi konkurencyjne na rynku, aby przetrwać i rozwijać się.

3. Treści programowe (dla każdego typu zajęć oddzielnie)

Wykład

1. Historia organizacji i zarządzania – wnioski dla współczesności - 3 godziny
2. Zarządzanie organizacją w dobie globalizacji - 3 godziny
3. Wyzwania dla organizacji wynikające z cyfryzacji - 3 godziny
4. Budowanie konkurencyjności organizacji w oparciu o walory niematerialne - 3 godziny
5. Organizacja inteligentna - 3 godziny
6. Organizacja społecznie odpowiedzialna - 3 godziny
7. Patologie zarządzania - 3 godziny
8. Zarządzanie relacjami – klastry, kooperencja, relacje w sieci - 3 godziny
9. Fenomeny organizacji – ukryci mistrzowie, organizacje turkusowe, aniołowe biznesu - 6 godzin

Laboratorium

4. Efekty uczenia się

Rodzaj efektu	Opis efektu uczenia się	Odniesienie do efektów uczenia się	Sposób weryfikacji efektów uczenia*
---------------	-------------------------	------------------------------------	-------------------------------------

		w SD PW	
Wiedza - absolwent zna i rozumie			
W01	Zna i rozumie fundamentalne dylematy współczesnego zarządzania	SD_W1	ocena prezentacji; ocena aktywności w trakcie zajęć
W02	Zna i rozumie światowy dorobek, obejmujący podstawy teoretyczne oraz zagadnienia ogólne i wybrane zagadnienia szczegółowe zarządzania w stopniu umożliwiającym rewizję istniejących paradygmatów	SD_W2	ocena prezentacji; ocena aktywności w trakcie zajęć
W03	podstawowe zasady transferu wiedzy do sfery gospodarczej i społecznej oraz komercjalizacji wyników działalności naukowej	SD_W5	ocena prezentacji; ocena aktywności w trakcie zajęć
Umiejętności - absolwent potrafi:			
U01	dokonywać krytycznej analizy i oceny wyników badań naukowych, działalności eksperckiej i innych prac o charakterze twórczym oraz ich wkładu w rozwój wiedzy, w szczególności ocenić przydatność i możliwość wykorzystania wyników prac teoretycznych w praktyce	SD_U2	ocena prezentacji; ocena aktywności w trakcie zajęć
U02	komunikować się na tematy specjalistyczne, właściwe dla reprezentowanej dyscypliny naukowej, w stopniu umożliwiającym aktywne uczestnictwo w krajowym oraz międzynarodowym środowisku naukowym, w tym w ramach międzynarodowych konsorcjów uczelni badawczych	SD_U4	ocena prezentacji; ocena aktywności w trakcie zajęć
Kompetencje społeczne – absolwent jest gotów do:			
K01	uznawania znaczenia wiedzy oraz osiągnięć naukowych w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	SD_K2	ocena prezentacji; ocena aktywności w trakcie zajęć
K02	myślenia i działania w sposób kreatywny i przedsiębiorczy	SD_K4	ocena prezentacji; ocena aktywności w trakcie zajęć

* dozwolone sposoby weryfikacji efektów uczenia się: egzamin; egzamin ustny; kolokwium pisemne; kolokwium ustne; ocena projektu; ocena sprawozdania; ocena raportu; ocena prezentacji; ocena aktywności w trakcie zajęć; prace domowe; test

5. Kryteria oceny

6. Literatura

Literatura podstawowa:

1. *Zarządzanie. Teoria i praktyka*, red. A.K. Koźmiński, W. Piotrowski, Wydawnictwo Naukowe PWN 2019.
2. *Koncepcje zarządzania. Podręcznik akademicki*, red. M. Czerska, A. Szpitter, Ebook, 2018

Literatura uzupełniająca:

Artykuły z czasopism naukowych, np. z „Harvard Business Review”, „Journal of Knowledge Management”

7. Nakład pracy doktoranta niezbędny do osiągnięcia efektów uczenia się**

Lp.	Opis	Liczba godzin
-----	------	---------------

1	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim wynikające z planu	30
2	Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim w ramach konsultacji, egzaminów, sprawdzianów itp.	20
3	Godziny pracy samodzielnej doktoranta w ramach przygotowania do zajęć oraz opracowania sprawozdań, projektów, prezentacji, raportów, prac domowych	30
4	godziny pracy samodzielnej doktoranta w ramach przygotowania do egzaminu, sprawdzianu, zaliczenia	-
Sumaryczny nakład pracy doktoranta		80
Liczba punktów ECTS		2

** 1 ECTS pracy = 25-30 godzin nakładu pracy doktoranta (np. 2 ECTS = 60 godzin; 4 ECTS = 110 godzin)